

2020 年大余县预算绩效管理工作开展情况说明

2020 年，大余县积极落实全面实施预算绩效管理的精髓，积极构建“三全”预算绩效管理体系，努力提升财政管理水平。

一、夯实基础，绩效管理稳步推进

（一）组建绩效专班。一是 2020 年我局已设立预算绩效管理专门机构，成立了预算绩效管理中心办公室，并加挂牌子，办公室配备 3 名预算绩效管理工作专职人员。二是每年县财政安排预算绩效管理工作经费 50 万元，为预算绩效管理工作的开展提供组织保障，经费保障。

（二）完善制度体系。一是县委、县政府出台《中共大余县委 大余县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（余发〔2019〕15 号），规定了各预算部门实施预算绩效管理工作的要求。二是大余县财政局作为预算绩效管理工作的牵头单位，根据县委、县政府出台的预算绩效管理实施意见，印发了《大余县预算绩效管理实施方案》，并出台了一系列预算绩效管理实施办法和工作规程，为我县预算绩效管理工作的顺利开展提供制度保障。

（三）加强培训指导。为顺利推进预算绩效管理工作，加快建成“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，一是我局组织各预算部门开展了预算绩效管理培训会、组织局各业务科室召开了预算绩效管理科室协调会和开展了县

级预算绩效管理信息系统上线培训。二是为加大我县预算绩效管理的宣传，我局在财政部门门户网站发表了文章：《大余县：四举措提高财政监督工作效能》、在江西省财政厅门户网站发表了文章：《大余县：三举措强化扶贫资金保障和监管》、在赣州市财政局门户网站发表了文章：《县财政局“五个加强”加快直达资金落地见效》，《大余县财政局多举措厉行节约遏制浪费》，同时在大余县财政局门户网站工作动态中发表了《加大学习宣传力度 树牢绩效管理观念》等 15 篇宣传预算绩效管理的宣传报道，为我县预算绩效管理工作的宣传和各部门预算绩效管理意识的树立起到了一定的推动作用。

二、探索创新，绩效管理亮点纷呈

（一）扩大管理范围、管理规模、管理领域，全面拓展财政评价类型与领域。一是管理范围方面。2020 年，按照上级财政部门和县委县政府的要求，大余县开展绩效目标管理的县级预算部门数量为 74 个，占一级预算单位数 74 个的 100%。二是管理规模方面。2020 年，大余县财政局印发《关于编制 2020 年部门预算及 2020-2022 年中期财政规划的通知》（余财文〔2019〕68 号），文件要求各部门在编制 2020 年部门预算的同时一并上报 2020 年预算绩效目标申报，2020 年纳入预算绩效目标管理的县级项目支出金额为 25143.1 万元，占县级项目支出金额的 100%。三是管理模式方面。2020 年纳入整体支出绩效目标管理的县级预算部门数量为 74 个，占县级预算部门数量的 100%。

（二）以目标为先导，创新管理方式，部门联动协同推进绩效。年度部门预算编制同步启动绩效目标编制工作，要求多有项目支出和部门机关的整体支出均要编制绩效目标，并随同预算一并批复，做好扶贫资金动态监控系统绩效有关工作。充分利用巡视巡查、监督检查、审计结果，对发现存在经费管理等问题部门，压减部门一般性项目经费，促使部门加强预算绩效管理意识，让部门清楚认识到项目预算绩效管理的重要性。

三、健全链条，绩效管理贯穿始终

（一）前移绩效关口。建立事前绩效评估机制，把严入口关，抓好绩效目标编制，及时报送预算绩效目标申报，引导其编实编准预算，加强对项目库的管理，并选取重点民生工程项目实施财政重点评估。

（二）细化指标监控。督促相关预算部门（单位）严格按照绩效目标编制要求，在数量、质量、成本、时效、效益等方面设置细化和可以量化的绩效指标，做到指标内容清晰合理。

（三）全面实施评价。截至2020年12月31日，各预算部门单位完成2019年绩效评价项目268个，涉及资金2.32亿元；完成项目绩效目标申报255个，涉及资金2.01亿元。同时县级财政部门抽取了城乡环卫一体化项目、精准扶贫专项资金项目和公立医院改革项目的支出进行了重点绩效评价，重点绩效评价金额达2.67亿元。

（四）强化结果应用。建立健全评价结果反馈与整改机

制，将评价结果制成《结果反馈数》送达项目主管部门，对反馈的问题要求其限期整改，不断形成反馈、整改、提升水平的绩效管理良性循环；建立了评价结果与预算安排挂钩机制，切实将评价结果作为预算安排、政策调整和改进管理的重要依据，进一步提高财政资金的使用效率，突出绩效结果应用导向，促进我县经济平稳健康发展。