

2021 年大余县预算绩效管理工作 开展情况说明

2021 年，大余县积极推进政府绩效管理和财政科学化精细化运作，提高财政资金使用效益，深入推进预算绩效管理体制改革的，努力提升财政管理水平。

一、夯实基础，绩效管理稳步推进

（一）组织保障方面。一是我局已设立预算绩效管理专门机构，成立了预算绩效管理中心办公室，并加挂牌子，办公室配备 3 名预算绩效管理工作专职人员；二是每年县财政安排预算绩效管理工作经费 50 万元，为预算绩效管理工作的开展提供组织保障，经费保障。

（二）制度建设方面。一是县委、县政府出台《中共大余县委 大余县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（余发〔2019〕15 号），规定了各预算部门实施预算绩效管理工作的要求；二是大余县财政局作为预算绩效管理工作的牵头单位，根据县委、县政府出台的预算绩效管理实施意见，印发了《大余县预算绩效管理实施方案》，并出台了一系列预算绩效管理实施办法和工作规程，为我县预算绩效管理工作的顺利开展提供制度保障。

（三）交流培训方面。为顺利推进预算绩效管理工作，加快建成“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，

一是我局组织各预算部门开展了预算绩效管理培训会、组织局各业务科室召开了预算绩效管理科室协调会和开展了县级预算绩效管理信息系统上线培训；二是为加大我县预算绩效管理的宣传，我局在财政部门门户网站发表了文章：《树牢预算绩效管理理念 全面推进预算绩效管理》等 25 篇宣传预算绩效管理的宣传报道，为我县预算绩效管理工作的宣传和各部门预算绩效管理意识的树立起到了一定的推动作用。

二、健全链条，绩效管理贯穿始终

（一）绩效事前评估情况。2021 年，我局通过预算绩效管理信息系统对各预算单位新增的且需财政预算资金安排的 400 万元以上的重大项目开展事前绩效评估。一是组织相关单位对新增的“大余县乡镇生活污水处理设施建设项目资金”等 11 个项目，资金合计 20488.64 万元开展了事前绩效评估；二是要求各部门（单位）重点论证立项必要性、投入经济性、目标合理性、实施方案可行性、筹资合规性等，由业务股室审核后提交至绩效股，绩效股审核后出具事前绩效评估综合评价报告。县财政局在必要时组织第三方独立机构开展绩效评估，审核和评估结果作为项目入库和预算安排的重要参考依据。

（二）绩效监控情况。2021 年我局印发《大余县财政局关于开展 2021 年度县级预算支出项目绩效运行监控的通知》（余财文〔2021〕47 号），组织各预算部门开展项目支出绩

效自行监控 519 个，涉及金额 113401.94 万元；同时抽取了“中小学校及公办幼儿园建设项目、金融服务中心专项工作经费、科技三项专项资金、各项民生工程残疾人项目专项经费等 4 个项目开展重点绩效监控，涉及金额 739.1 万元。及时督促部门单位纠正偏差，确保项目绩效目标如期实现。

（三）绩效评价情况。

1、评价范围。2021 年我局印发《大余县财政局关于开展 2020 年度县级预算和部门整体支出绩效评价工作的通知》（余财文〔2021〕11 号），开展绩效评价的县级预算部门数量为 85 个，占全县县级预算部门数量的 100%。

2、评价方式。2020 年度县级预算和部门整体支出绩效评价工作采取单位自评和财政重点评价相结合的方式进行。

3、项目支出绩效评价情况。一是 2021 年我局印发《大余县财政局关于开展 2020 年度县级预算和部门整体支出绩效评价工作的通知》（余财文〔2021〕11 号），根据文件要求，组织全县各预算部门（单位）开展 2020 年项目支出绩效自评项目 412 个，金额合计 60112.57 万元，占纳入绩效目标管理的项目支出金额 60112.57 万元的 100%，各预算部门开展部门绩效评价金额 54895.27 万元。二是我局抽取了城乡环卫一体化、花草种植经费和“天网”工程光纤租赁费及日常运行费等 3 个项目的支出情况进行了重点绩效评价，评价金额为 5752.57 万元。

三、强化评价结果应用。

（一）建立健全评价结果反馈与整改机制，将评价结果制成《结果反馈数》送达项目主管部门要求相关部门根据财政反馈的绩效评价结果情况立行立改，确保各项目按照年初既定的预算绩效目标如期完成。

（二）及时归纳、分析、反馈绩效评价结果，并将其作为改进预算管理、安排以后年度部门预算和绩效问责的重要依据，为加快建成“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，提高财政资源配置效率和使用效益打下了坚实的基础。